

Dorit Schindler

Senior Vice President People & Organisation



Dorit Schindler, 48 Jahre alt, war in den vergangenen 25 Jahren in diversen leitenden Rollen im Human Resources Bereich in den Branchen Technologie, Einzelhandel, E-Commerce und Automobilwirtschaft; sowohl in Start-ups, KMU als auch in Konzernen tätig; zuletzt als Group Chief People Officer bei SIGNA Sports United (SSU), einem weltweit agierenden Spezialisten für den Online-Sport-Einzelhandel.

Vor ihrer Tätigkeit bei SSU war Dorit Schindler Director People and Organization bei Zalando SE in Berlin. Davor war sie bei Boston Consulting Group Digital Ventures und bei Tyco Fire&Security (jetzt Johnson Controls) in leitenden Talent Management Rollen tätig. Von 2008 bis 2011 leitete sie die weltweite Personalarbeit eines global Automobilzulieferers. Dorit Schindler verbrachte ihre frühe Karriere bei Daimler, Metro und Tengelmann.

Als ausgebildete Diplom-Psychologin, zertifizierte Change Management Expertin und systemische Business Coach hat Dorit Schindler in den vergangenen Jahren Teams befähigt Exzellenz, nachhaltiges Wachstum und Profitabilität zu erreichen. Dies gelingt ihr durch die Förderung einer positiven und inklusiven Unternehmenskultur und die Implementierung konsistenter und fairer HR-Prozesse, die von modernen Systemen unterstützt werden.

Dorit Schindler hat in ihrer Tätigkeit bei der Signa Sports United internationale Teams beim Börsengang begleitet und die diversen lokalen HR-Abteilungen und ihre Prozesse SOx compliant aufgestellt. Im Laufe ihrer weiteren, diversen beruflichen Stationen konnte Dorit Schindler viel Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen sammeln, sei es bei der schnellen Skalierung von wachsenden Teams, der Integration von zugekauften Unternehmen, im Coaching von Executives, der Steuerung größerer Transformationsprozesse, sowie im Umgang mit Krisen und Restrukturierungsmaßnahmen. Dabei stehen für Dorit Schindler, stets die Mitarbeitenden im Mittelpunkt, und ihre Leidenschaft für Führung und gute Zusammenarbeit. Aus ihrer Sicht spielt eine gesunde Unternehmenskultur eine entscheidende Rolle bei der Steigerung des Geschäftserfolgs.